

Organigramm entsprechend der beiden verabschiedeten Konfliktpapiere:

**Konflikt (meint auch Kritik/Beschwerden)**

Besteht ein Konflikt mit akutem, sich und andere gefährdendem Verhalten mit körperlicher oder psychischer Gewalt

<p>Ja</p> <p>➔ sofortige Information der Schulleitung</p> <p>➔ weiter wie im entsprechenden Konfliktpapier ausgeführt (siehe Homepage)</p>	<p>Nein</p> <p>➔ Es wird angestrebt, den Konflikt mit den direkt Beteiligten/Betroffenen zeitnah anzusprechen und klären</p> <p>Gelingt das?</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="text-align: center;">Ja</td> <td style="text-align: center;">Nein</td> </tr> <tr> <td style="vertical-align: top;"> <p>Prima!</p> </td> <td style="vertical-align: top;"> <p>Prüfen, ob eine nicht in diesem Konflikt involvierte Person, die das Vertrauen der Beteiligten genießt, als Begleiter*In unterstützt (kann jede Person sein, ggf. auch Mitglied AKSK, Schulsozialarbeiterin, Schulärztin)</p> <p>Gelingt die Lösung jetzt?</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="text-align: center;">Ja</td> <td style="text-align: center;">Nein</td> </tr> <tr> <td style="vertical-align: top;"> <p>Prima!</p> </td> <td style="vertical-align: top;"> <p>Der/die Betroffene schaltet - ggf. unterstützt von Begleiter*In - die Schulleitung ein.</p> <p style="text-align: center;">➔</p> <p>Diese greift ggf.- nach Verlauf und Einschätzung - auf einen Vorstand und/oder einen außerschulischen Berater (Externer Berater/Mediator) zurück.</p> </td> </tr> </table> </td> </tr> </table>	Ja	Nein	<p>Prima!</p>	<p>Prüfen, ob eine nicht in diesem Konflikt involvierte Person, die das Vertrauen der Beteiligten genießt, als Begleiter*In unterstützt (kann jede Person sein, ggf. auch Mitglied AKSK, Schulsozialarbeiterin, Schulärztin)</p> <p>Gelingt die Lösung jetzt?</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="text-align: center;">Ja</td> <td style="text-align: center;">Nein</td> </tr> <tr> <td style="vertical-align: top;"> <p>Prima!</p> </td> <td style="vertical-align: top;"> <p>Der/die Betroffene schaltet - ggf. unterstützt von Begleiter*In - die Schulleitung ein.</p> <p style="text-align: center;">➔</p> <p>Diese greift ggf.- nach Verlauf und Einschätzung - auf einen Vorstand und/oder einen außerschulischen Berater (Externer Berater/Mediator) zurück.</p> </td> </tr> </table>	Ja	Nein	<p>Prima!</p>	<p>Der/die Betroffene schaltet - ggf. unterstützt von Begleiter*In - die Schulleitung ein.</p> <p style="text-align: center;">➔</p> <p>Diese greift ggf.- nach Verlauf und Einschätzung - auf einen Vorstand und/oder einen außerschulischen Berater (Externer Berater/Mediator) zurück.</p>
Ja	Nein								
<p>Prima!</p>	<p>Prüfen, ob eine nicht in diesem Konflikt involvierte Person, die das Vertrauen der Beteiligten genießt, als Begleiter*In unterstützt (kann jede Person sein, ggf. auch Mitglied AKSK, Schulsozialarbeiterin, Schulärztin)</p> <p>Gelingt die Lösung jetzt?</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="text-align: center;">Ja</td> <td style="text-align: center;">Nein</td> </tr> <tr> <td style="vertical-align: top;"> <p>Prima!</p> </td> <td style="vertical-align: top;"> <p>Der/die Betroffene schaltet - ggf. unterstützt von Begleiter*In - die Schulleitung ein.</p> <p style="text-align: center;">➔</p> <p>Diese greift ggf.- nach Verlauf und Einschätzung - auf einen Vorstand und/oder einen außerschulischen Berater (Externer Berater/Mediator) zurück.</p> </td> </tr> </table>	Ja	Nein	<p>Prima!</p>	<p>Der/die Betroffene schaltet - ggf. unterstützt von Begleiter*In - die Schulleitung ein.</p> <p style="text-align: center;">➔</p> <p>Diese greift ggf.- nach Verlauf und Einschätzung - auf einen Vorstand und/oder einen außerschulischen Berater (Externer Berater/Mediator) zurück.</p>				
Ja	Nein								
<p>Prima!</p>	<p>Der/die Betroffene schaltet - ggf. unterstützt von Begleiter*In - die Schulleitung ein.</p> <p style="text-align: center;">➔</p> <p>Diese greift ggf.- nach Verlauf und Einschätzung - auf einen Vorstand und/oder einen außerschulischen Berater (Externer Berater/Mediator) zurück.</p>								

Die letztendliche Verantwortung für das Gelingen bleibt immer bei den Konfliktparteien. Jeder ergreift und behält die Verantwortung für sich selbst und sein Tun.